



Le CIAS Val de Gers recrute un(e)

## Médecin Coordonnateur EHPAD

Poste à temps non complet (7h/semaine)

Poste contractuel de 12 mois ou statutaire

*La Communauté de Communes Val de Gers regroupe 45 communes pour 11 000 habitants, au sud d'Auch dans le Gers. Elle a développé des services à destination de l'enfance et des personnes âgées sur son territoire très rural depuis sa création, ainsi qu'un ensemble d'actions en faveur du développement du territoire (économie, tourisme, logement, ...). Elle emploie près de 220 personnes exerçant leurs missions sur une dizaine de sites répartis sur le territoire (siège administratif, accueils de loisirs enfance, structures petite enfance, EHPAD, zones d'activités économiques...). Elle a créé un CIAS pour le développement de ses services en faveur des personnes âgées et handicapées : service d'aide à domicile, service de portage de repas et un établissement d'hébergement pour personnes âgées et dépendantes de 80 lits, organisé en 5 unités de vie dont une unité protégée de 12 lits.*

### CONDITIONS D'ACCÈS

Diplôme d'université (DU) de médecin coordonnateur ou une capacité de gérontologie validés dans le cadre de la formation médicale continue ou un diplôme d'études spécialisées complémentaires en gériatrie.

### CONDITIONS D'EXERCICE

- Emploi à temps non complet (7h/semaine), situé à l'EHPAD Val de Gers à Masseube
- Salaire : selon la grille de la fonction publique territoriale + RIFSEEP, participation de l'employeur à la prévoyance et à la mutuelle santé + CNAS et Amicale du personnel

### AUTONOMIE ET RESPONSABILITÉS

- Poste placé sous l'autorité de la Directrice de l'EHPAD
- Le médecin coordonnateur élabore et met en œuvre le projet de soins avec le concours de l'équipe soignante. Le projet de soin détermine les modalités de prise en charge des résidents.

### MISSIONS

#### **Participation à l'élaboration et à la mise en œuvre des orientations de la politique de santé de l'établissement**

- Analyser les besoins sanitaires de l'établissement
- Elaborer des propositions en matière de prévention, de planification

#### **Accompagnement des parcours de santé**

- Faciliter l'accès aux soins, aux droits et à la prévention des résidents
- Conduire un entretien médical
- Orienter et conseiller le résident dans son parcours de soins
- Assurer un suivi préventif des publics
- Organiser la prise en charge soin des résidents
- Evaluer la dépendance et les soins des personnes âgées

#### **Appui et conseil technique auprès des équipes pluridisciplinaires**

- Ecouter et reformuler un besoin
- Mener un entretien médical
- Accompagner l'interlocuteur dans la compréhension de son besoin
- Définir des plans d'actions concertés
- Etablir un constat et élaborer des propositions
- 

#### **Participation à la gestion des crises sanitaires**

- Participer à des campagnes sanitaires (vaccinations, ...)
- Informer la population de l'établissement en situation de crise sanitaire

- Veiller à l'application des mesures préventives d'hygiène générales et des mesures à prendre en cas de maladies
- Elaborer et mettre en place les protocoles médicaux et d'hygiène
- Participer à la définition et à la mise en œuvre de plans de prévention et d'intervention

#### **Agrément et contrôle des modalités d'accueil**

- Contrôler les modalités d'accueil des personnes âgées pour avis d'admission
- Veiller à l'adaptation des résidents dans les unités d'hébergement
- Prévenir les actions de maltraitance des résidents

#### **Organisation et coordination de la prévention médico-sociale**

- Apporter les éléments de décisions
- Traduire les orientations politiques de santé en plans d'action
- Définir un programme de prévention médico-sociale en liaison avec les professionnels de la santé
- Organiser et piloter des actions de prévention

#### **Collecte de données en épidémiologie**

- Développer des partenariats afin de collecter des données épidémiologiques pertinentes
- Vérifier la fiabilité des sources et des données
- Structurer et interpréter les données

### **SAVOIRS / COMPETENCES**

#### **Savoirs professionnels**

- Dispositifs de parcours de santé
- Outils d'évaluation adaptés selon les publics
- Modes de gestion de crises sanitaires
- Cadre réglementaire lié à l'évolution et enjeux des politiques de santé publique
- Dispositif de contrôle des sources d'information
- Procédure de prévention et de signalement des actions de maltraitance
- Politiques de santé publique pour les personnes âgées et handicapées
- Tissu institutionnel et sanitaire local

#### **Savoirs Généraux**

- Contexte géographique, socio-économique et culturel local
- Connaissance de la fonction publique territoriale et des collectivités
- Orientations, organisation et fonctionnement de la collectivité
- Techniques de communication et de négociation
- Méthodes et outils d'analyse et de diagnostic
- Méthodes d'analyse qualitative et statistique
- Capacité d'expression et de communication
- Capacité d'analyse des besoins

**Poste à pourvoir au 1<sup>er</sup> janvier 2024**

### **INFORMATIONS**

Service recrutement par mail à : [recrutement@cc-valdegers.fr](mailto:recrutement@cc-valdegers.fr)

### **CANDIDATURES (CV et lettre de motivation)**

Par courrier ou par mail :

[Monsieur le Président](#)

[Communauté de Communes Val de Gers](#)

[1 place Carnot](#)

[32 260 SEISSAN](#)

[recrutement@cc-valdegers.fr](mailto:recrutement@cc-valdegers.fr)